

Stichting Meer Primair

CAFETARIAREGELING

2021

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Algemene informatie over de Cafetarieregeling	4
1.1. <i>Wat is de cafetarieregeling?</i>	4
1.2. <i>Voorwaarden voor deelname aan de Cafetarieregeling</i>	4
1.3. <i>Hoe werkt de cafetarieregeling?</i>	5
1.4. <i>Wat zijn de gevolgen van deelname?</i>	6
2. Bronnen en doelen	8
3. Procedure deelname en uitwerking	9
<i>Stap 1- Stappenplan aanmelding deelname</i>	9
<i>Stap 2- Uitvoering deelname</i>	10
4. Uitvoering van de specifieke regelingen	12
4.1. <i>Contributie vakbond (t.l.v. vrije ruimte)</i>	12
4.1.1. <i>Stappen indienen fiscale uitruil Vakbondscontributie in HR2DAY</i>	12
4.2. <i>Fietsplan (t.l.v. vrije ruimte)</i>	15
4.3. <i>Bedrijfsfitness (t.l.v. vrije ruimte)</i>	18
4.4. <i>(Vak)literatuur en museumjaarkaart (t.l.v. vrije ruimte)</i>	21
4.5. <i>Meeneembare ICT-apparatuur, communicatie- en aanverwante hulpmiddelen en tevens voor het werk (t.l.v. vrije ruimte)</i>	23
4.6. <i>Vergoeding kinderopvang (t.l.v. vrije ruimte)</i>	26
4.7. <i>HelloFresh (t.l.v. vrije ruimte)</i>	28

Voorwoord

Met deze Cafetarieregeling Arbeidsvoorwaarden **2021**, verder genoemd cafetarieregeling, kan je fiscaal voordeel genieten voor verschillende doelen, waaronder bijvoorbeeld de aanschaf van een fiets, contributie van de vakbond of bedrijfsfitness.

In deze regeling wordt:

1. Kort uitgelegd wat de Cafetarieregeling inhoudt;
2. Welke mogelijkheden medewerkers hebben binnen de regeling.

1. Algemene informatie over de Cafetariaregeling

1.1. Wat is de cafetariaregeling?

De cafetariaregeling stelt medewerkers in staat om arbeidsvoorwaarden gedeeltelijk naar keuze aan te passen. Je kan jouw brutoloon (zoals bijvoorbeeld de eindejaarsuitkering) uitruilen voor netto vergoedingen. Dit is gunstig omdat hierdoor minder loonheffing wordt ingehouden op je salaris en je netto dus *meer* overhoudt. Zo leidt de uitruil voor een tablet van € 500,- bijvoorbeeld doorgaans tot een netto voordeel van ongeveer € 185,-. Later in deze regeling volgen meer uitgewerkte rekenvoorbeelden.

De cao beschrijft bepaalde regelingen voor persoonlijke vergoedingen in de vorm van bestedingsdoelen. De volgende vergoedingen zijn opgenomen en uitgewerkt in deze cafetariaregeling*:

- Contributie vakbond;
- Fietsplan;
- Bedrijfsfitness;
- (Vak)literatuur/museumjaarkaart;
- Mobiele communicatiemiddelen;
- Vergoeding kinderopvang;
- HelloFresh.

**Wijzigingen in de cao kunnen doorwerken in deze regeling.*

1.2. Voorwaarden voor deelname aan de Cafetariaregeling

Vaste medewerkers

Deelname is, onder bepaalde voorwaarden, voor vaste medewerkers van Meer Primair mogelijk.

Medewerkers met een tijdelijk dienstverband

De medewerkers met een tijdelijk dienstverband kunnen uitsluitend deelnemen aan de regeling vakbondscontributie (bij een dienstverband dat 3 maanden of langer heeft geduurd). Deelname is op vrijwillige basis. Medewerkers die gedurende het jaar in dienst treden, kunnen zich aanmelden voor deelname op of voor de eerste dag in dienst.

Stagiaires en uitzendkrachten

Stagiaires en uitzendkrachten zijn uitgesloten van deelname aan deze cafetariaregeling.

1.3. Hoe werkt de cafetarieregeling?

Zoals eerder genoemd, kan je met de cafetarieregeling arbeidsvoorwaarden uitruilen, hetgeen leidt tot fiscaal voordeel. De arbeidsvoorwaarden die je kunt uitruilen (*bruto looncomponenten*), worden '**bronnen**' genoemd. De arbeidsvoorwaarden die je kunt kiezen (*netto vergoedingen*), worden '**doelen**' genoemd. Enkel 'nog op te bouwen' bronnen mogen uitgeruild worden naar netto vergoedingen in het cafetariasysteem. Zo wordt de eindejaarsuitkering welke in december wordt uitbetaald vanaf januari elke maand voor 1/12^e deel opgebouwd en gereserveerd. De toelage 'dag van de leraar' wordt opgebouwd van januari tot en met oktober.

Bij indiensttreding of op een later moment tijdens een lopend dienstverband, maakt de medewerker de keuze om van de cafetarieregeling gebruik te maken. Deze keuze wordt vastgelegd in HR2Day. Met de vastlegging van de keuze in HR2Day geeft de medewerker aan voorafgaand aan de keuze kennis te hebben genomen van de inhoud van de cafetarieregeling, daarmee akkoord gaat en weet welke (fiscale) gevolgen daaraan zijn verbonden. De keuze van de medewerker geldt tenslotte tot wederopzegging dan wel dat de dienstbetrekking wordt beëindigd.

Met het vastleggen van de keuze zie je hiermee in feite af van de opgegeven nog op te bouwen bronnen. In ruil daarvoor kan je dan later in het jaar netto (kosten)vergoedingen ontvangen. Mocht je toch niet tot uitruil over willen gaan dit jaar, worden de bronnen die je hiervoor hebt opgegeven alsnog op reguliere wijze als bruto looncomponent uitbetaald. Aanmelden voor deelname kan dus zonder enig risico.

Je kunt de beschikbare bronnen inwisselen voor één of meerdere doelen. Hier zijn voorwaarden aan verbonden. Zo zijn voor Meer Primair maximum bedragen aan bestedingsdoelen gekoppeld (bijvoorbeeld € 500,- voor een tablet). Deze bedragen zijn opgenomen in deze regeling en worden jaarlijks vóór 1 januari vastgesteld door Meer Primair. Later in de regeling gaan we uitgebreid in op de verschillende bronnen en doelen die onderdeel zijn van deze regeling.

1.4. Wat zijn de gevolgen van deelname?

Ondanks dat het uitruilen van bruto looncomponenten voor netto vergoedingen gunstig uitpakt en het leidt tot een hoger nettobedrag op je salarisstrook, kan deelname aan de regeling gevolgen hebben voor regelingen buiten je salarisstrook om, die gebaseerd zijn op het brutoloon. Hieronder een tweetal mogelijke gevolgen van deelname aan de cafetariaregeling.

1.4.1. Gevolgen voor loongerelateerd inkomen en toeslagen

Omdat het uitruilen van arbeidsvoorwaarden het Sociaal Verzekeringsloon en fiscaal loon voor het betreffende jaar verlaagt, **kan** het uitruilen ook consequenties hebben voor:

- De hoogte, respectievelijk de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte;
- De hoogte van wettelijke uitkeringen, zoals de WW en WIA. Alle bronnen die ingezet worden, hebben invloed op de hoogte van het SV-loon;
 - Het UWV stelt de hoogte van de uitkering WIA vast op basis van het SV-loon in het jaar voorafgaand aan de eerste ziektedag;
 - Bij de WW wordt de uitkering vastgesteld op basis van het SV-loon conform het zogenaamde 'dagloonbesluit';
- De hoogte van toeslagen van de Belastingdienst (zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag) en evt. ook de hoogte van tegemoetkoming studiekosten. Deze kunnen stijgen indien het fiscaal loon daalt. *Let op!* Dit geldt alleen voor het jaar waarin de geldbron wordt ingezet;
- De hoogte van een eventuele ontslagvergoeding, uitruil van brutoloon kan in sommige gevallen leiden tot een lagere ontslagvergoeding.

1.4.2. Gevolgen voor pensioensopbouw

Bij loonsverlaging als gevolg van deelname aan de Cafetariaregeling onder de werkkostenregeling, wordt de pensioensopbouw in zijn algemeenheid **niet** aangetast. Ondanks dat een loonsverlaging in beginsel wel tot een lagere pensioensopbouw leidt, is dit niet aan de orde wanneer:

- Minimaal 75% van het personeel mag meedoen aan de schriftelijk vastgelegde (cafeteria-) regeling;
- De loonsverlaging tijdelijk is; de werknemer heeft tenminste éénmaal per jaar de keuze om de samenstelling van zijn beloning te wijzigen;

Deze cafetariaregeling voldoet hieraan. Voor het volledige overzicht van voorwaarden wordt verwezen naar het Besluit van 24 november 2017, nr.2017-126948.

1.4.3. Werkkostenregeling en financiële kaders van deze cafetarieregeling

De cafetarieregeling valt onder de overkoepelende systematiek van de zogenaamde Werkkosten-regeling, binnen de Wet op de Loonbelasting. Hierin worden bepaalde kosten toegewezen aan de zogeheten "vrije ruimte". Kosten toegewezen aan deze vrije ruimte zijn onbelast zolang zij in totaal niet groter zijn dan 1,7% (peildatum 2020)¹ van het totale fiscaal loon op werkgeversniveau op jaarbasis. Overschrijding van deze vrije ruimte leidt tot een extra belasting (eindheffing) van 80% ten laste van de werkgever. Het is dus van belang dat de vrije ruimte niet wordt overschreden. De beschikbare vrije ruimte wordt verder beperkt door andere verstrekkingen en vergoedingen zoals een eindejaarsgeschenk (kerstpakket) en andere fiscaal niet vrijgestelde (onkosten)vergoedingen.

Omdat de meeste doelen uit deze cafetarieregeling zijn toegewezen aan de vrije ruimte, kan het zijn dat deze vrije ruimte opraakt. Stichting Meer Primair kan er daarom voor kiezen onderdelen van de Cafetarieregeling te koppelen aan een vastgesteld maximumbudget, om overschrijding te voorkomen. Dergelijke beleidskeuzes zullen worden opgenomen in de specifieke uitwerkingen per onderdeel in **hoofdstuk 4** van deze regeling.

Bij onvoorziene omstandigheden, kan de werkgever besluiten nog niet uitgeruilde ruimte collectief te beperken. Dit kan gelden voor alle in behandeling zijnde aanvragen. Voor vergoedingen van bijvoorbeeld fiets of een fitnessabonnement. Het collectief beperken van niet uitgeruilde ruimte kan bijvoorbeeld gebeuren indien de vrije ruimte dreigt te worden overschreden. Deze collectieve beperking kan ook plaatsvinden als de fiscale wet- of regelgeving hiertoe onverhoopt noopt. De cao-regels worden hierbij uiteraard wel in acht genomen.

Dergelijke beperkingen kunnen ertoe leiden dat een aanvraag voor een netto vergoeding voor bijvoorbeeld fiets of fitnessabonnement niet kan worden gehonoreerd. Is een aanvraag eenmaal gehonoreerd dan zal hierop echter niet worden teruggekomen. Bij een niet gehonoreerde aanvraag betekent dit dat de medewerker die dit betreft, direct op de hoogte wordt gebracht. Er is dan in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van de regeling.

2. Bronnen en doelen

In deze cafetarieregeling zijn de volgende bronnen en doelen opgenomen.

Bronnen

Mogelijke bronnen die in het kader van de cafetarieregeling kunnen worden ingezet:

- Vakantiegeld;
- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon).

Bij de inzet van bronnen geldt in alle gevallen dat rekening moet worden gehouden met de per 1-1-2018 gewijzigde Wet Minimumloon (WML), met name dat over- en meerwerk **ook** onder de WML zijn komen te vallen. Vrij vertaald: alleen het brutoloon-gedeelte dat boven het wettelijke minimumloon uitkomt, mag je in een cafetarieregeling inzetten.

Doelen (t.i.v. fiscaal vrije ruimte)

Mogelijke doelen, waarvoor je bovenstaande bronnen zou kunnen inzetten, betreffen:

1. Contributie vakbond in detail: Zie pag. 12
2. Fietsplan in detail: Zie pag. 15
3. Bedrijfsfitness in detail: Zie pag. 18
4. (Vak)literatuur/museumjaarkaart in detail: Zie pag. 21
5. Meeneembare communicatiemiddelen in detail: Zie pag. 23
6. Vergoeding Kinderopvang in detail: Zie pag. 26
7. HelloFresh in detail: Zie pag. 28

3. Procedure deelname en uitwerking

De procedure van deze cafetariaregeling is onder te verdelen in 2 stappen;

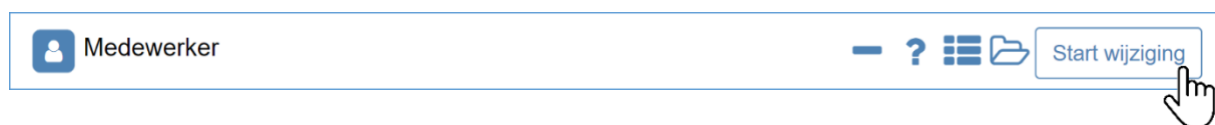
- **Stap 1** Aanmelding van **deelname** aan de cafetariaregeling
- **Stap 2** Aanvragen van **uitvoering** per specifiek onderdeel

Stap 1- Stappenplan aanmelding deelname

In HR2day kan vanaf 1 januari 2021 deelname aan de cafetariaregeling worden gerealiseerd. Hieronder kun je het stappenplan voor de aanmelding van de deelname aan de cafetariaregeling vinden.

1. Je gaat naar jouw persoonlijke digitale omgeving van HR2day. Als je via de PC naar je digitale omgeving wil dan kan dit via de link op de [website van Meer Primair](#).

2. Klik nu op de knop 'Start wijziging'.



3. Er verschijnt een lijstje met keuzemogelijkheden. Je klikt op het kopje 'Aanvragen'. Klik op de knop 'Deelname cafetariaregeling'.



4. Nu kom je bij het onderdeel procesgegevens terecht. Onder het kopje 'Ingangsdatum' vul je de datum van vandaag in. Vervolgens klik je op 'Gegevens ophalen'.



5.

Lees voor je je keuze maakt de actuele regeling door zodat je kunt bepalen of de cafetarieregeling bij jouw situatie past. Als je je keuze hebt gemaakt en je wil deelnemen aan de regeling dan vul je hier 'ja' in.



Wijziging

Instructie
 Meer Primair heeft voor alle medewerkers met een vast contract een cafetarieregeling. De actuele regeling is terug te vinden via deze <link>. Op grond van de geldende fiscale regelgeving en de afspraken tussen Meer Primair en de belastingdienst moet de medewerker die gebruik wenst te maken van de cafetarieregeling dit 1-malig kenbaar maken. Formeel moet dit worden vastgelegd in het personeelsdossier. De vastlegging vindt plaats in je eigen EIC in HR2Day. Je geeft aan te willen deelnemen aan de cafetarieregeling door deze optie in de workflow in het EIC aan te vinken. Door dit aan te vinken kun je tot je dienstverband eindigt en binnen de geldende fiscale regels gebruik maken van de cafetarieregeling.

Deelname cafetarieregel. ⓘ

Ja

6. Rechtsboven klik je op de blauwe button 'Indienen'. Hiermee rond je de aanvraag af. Na de administratieve verwerking van Qualiant, neem je deel aan de cafetarieregeling van Meer Primair.

Stap 2- Uitvoering deelname

Vanaf 2020 loopt de uitvoering van de cafetarieregeling via Fiscfree. Om jouw gewenste aanvraag officieel door te voeren, meld je je aan bij Fiscfree. Klik [hier](#) om direct bij Fiscfree in te loggen.

Heb je al een account bij Fiscfree?

Dan kun je inloggen met de eerder door Fiscfree toegestuurde inloggegevens en vervolgens de onderstaande stappen volgen.

Heb je nog geen account bij Fiscfree?

Vraag dan een account aan door een mail te sturen naar cafetarieregeling@meerprimair.nl. Fiscfree stuurt je dan zo spoedig mogelijk de inloggegevens toe.

Je kan op de website van FiscFree de keuze maken uit de volgende verschillende productgroepen: fiets, fitnes, mobiele tel en abonnementen, computers/tablets, HelloFresh, vakliteratuur/museumkaartdeclaratie, sportcontributie*, delcaratie fiets buiten Fiscfree om*, kinderopvang, computers/telefonie buiten Fiscree*.

***Let op!** Indien bedrijfsfitness, fiets, of communicatiemiddelen niet via de bij Fiscfree aangesloten leveranciers wordt afgenomen dan dien je in Fiscfree gebruik te maken van de 'Vrije productgroepen'.

Dit betreft dus:

- Vrije productgroep Sportcontributie, die is gekoppeld aan de regeling bedrijfsfitness;
- Vrije productgroep Declaratie fiets buiten Fiscfree die is gekoppeld aan de fietsregeling;
- Vrije productgroep Computers/Telefonie buiten, die is gekoppeld aan en de regeling voor computers/tablets/mobiele communicatie (meeneembare ICT-Apparatuur).

Deelname cafetarieregeling

Uitvoering specifieke onderdelen

Indien je je hebt aangemeld voor deelname in HR2day, kun je gedurende het jaar bepalen hoe/in welke vorm je hier uitvoering aan wenst te geven. De uitvoering van de regeling verloopt via Fiscfree*. Als je aanschaft bij een bij FiscFree aangesloten leverancier dan schiet Meer Primair tot het maximumbedrag van de regeling het aanschafbedrag voor. Bijvoorbeeld als je in aanmerking wenst te komen voor een tablet, kan je via Fiscfree kiezen uit het aanbod van Paradigit. Meer Primair schiet het aankoopbedrag van de de tablet voor – tenzij je een tablet van meer dan € 500,- kiest, dan moet je het gedeelte boven de € 500,- direct afrekenen met Paradigit.

Het door Meer Primair voorgeschoten bedrag wordt ingehouden op je salaris in 1 of meer maandtermijnen – je kiest zelf in hoeveel termijnen dit gebeurt (maximaal 12). De verrekening waar je je fiscale voordeel uithaalt is per regeling uitgewerkt in een cijfervoorbeeld (zie hoofdstuk 4 bij de uitwerking van de specifieke regelingen).

Het kan zijn dat Meer Primair een maximaal budget of aantal deelnemers voor een bepaald doel heeft vastgesteld. Indien het gestelde budget is uitgeput of het maximaal aantal deelnemers bereikt is, is het mogelijk dat je verzoek tot uitvoering voor dat onderdeel niet wordt gehonoreerd. Op het moment dat het verzoek tot uitvoering wordt ingediend, wordt bepaald of de uitvoering gehonoreerd kan worden, en welk bedrag er definitief uitgeruild kan worden. Om teleurstelling te voorkomen is het aan te raden tijdig na te gaan bij Meer Primair of uitvoering van een specifiek onderdeel nog mogelijk is. Bij de uitvoering van de regeling moet rekening gehouden worden met de verwerkingstermijn in de salarisadministratie. Wil je er zeker van zijn dat iets in december met de eindejaarsuitkering wordt verrekend, zorg dan dat je de aanvraag in elk geval voor 1 december doet.

** Uitzondering is de aanvraag van de vakbondscontributie. De medewerker kan de aanvraag hiervoor direct in HR2day doen.*

4. Uitvoering van de specifieke regelingen

4.1. Contributie vakbond (*t.i.v. vrije ruimte*)

Als je lid bent van een vakbond, dan kun je je contributie uitruilen met de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP (geldt alleen voor OOP in schaal 1 t/m 8).

4.1.1. Stappen indienen fiscale uitruil Vakbondscontributie in HR2DAY

1. Log in met uw HR2day account. Selecteer, nadat u bent ingelogd, in het onderdeel 'Medewerker' de '+' knop'.

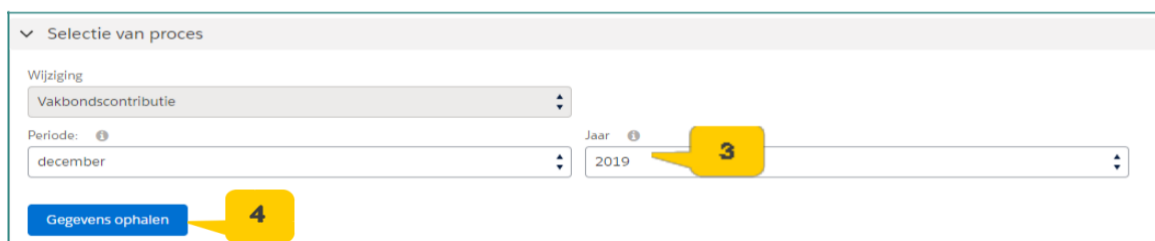


2. Selecteer het proces 'Vakbondscontributie'. Dit staat onder het kopje 'Benefits'.



3. Bij het veld 'Periode' staat de maand december al voor gedefinieerd. Zorg ervoor dat het juiste boekjaar geselecteerd is. Klik vervolgens op 'Gegevens ophalen' (nr. 4 in de onderstaande afbeelding).

4. Klik op 'Gegevens ophalen'.



5. In het scherm onder 'Details' bij het veld 'Bedrag' moet u het bedrag van de betaalde vakbondscontributie invullen zoals aangegeven op de verklaring van de vakvereniging.

6. Nu heb je de mogelijkheid om bij het veld 'Toelichting' relevante aanvullende informatie te verstrekken.

7. De documentcategorie moet op 'Overig' staan.

8. De verklaring van de vakvereniging moet u toevoegen. Dit kan via de knop 'Upload Bijlage'.

9. Wanneer alle gegevens ingevoerd zijn, kunt u door middel van de knop 'Indienen' deze aanvraag indienen. Rechts bovenaan kun je deze knop vinden (zie afbeelding hieronder).

Let op! De gewijzigde gegevens zijn niet per direct zichtbaar. Zowel jouw leidinggevende als Qualiant moet de betreffende wijziging nog goedkeuren en definitief doorvoeren in HR2day.

Voorwaarden/ procedure

- De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een vakbond.
- De regeling geldt voor werknemers. Het maakt niet uit of je een vast of een tijdelijk contract hebt. Het dienstverband moet wel aaneengesloten 3 maanden of langer hebben geduurd.
- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds je deelname is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je looncomponenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lagere loondoorbetaling bij ziekte of een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je ruilt vakbondscontributie uit	
Eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging uitkering met vakbondscontributie (bruto)		- € 165	
Saldo eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 1.835	<i>EJU – contributie</i>
Loonheffing over eindejaarsuitkering	- € 747	- € 685	<i>37,35%</i>
Vergoeding vakbondscontributie (netto)		+ € 165	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.315	<i>Saldo - loonheffing + vergoeding contributie, netto</i>

Noot: voordeel is: € 1.315 -/- € 1.253 = € 62,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting.

4.2. Fietsplan (t.i.v. vrije ruimte)

Als je een fiets voor naar het werk wilt aanschaffen, kun je de fiets of met de fiets samenhangende zaken financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;
- Vakantiegeld;
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon).

Beleidskeuzes

- De maximale vergoeding voor een fiets binnen deze regeling bedraagt € 1.000,- bruto, incl. eventuele verzekering en accessoires.
- Voor een elektrische fiets wordt dit bedrag verhoogd tot € 1.250,- bruto, incl. eventuele verzekering en accessoires.
- Deelname aan de regeling staat open voor medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd.
- De vergoeding wordt uitbetaald in het kalenderjaar van aanschaf van de fiets.
- Je mag 1 keer in de 3 jaar een aanvraag voor een fiets indienen (die ook is gehonoreerd) of ter beschikking is gesteld.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021 is rekening gehouden met een bedrag van € 30.000,- voor deelname aan de fiets en -verzekering en accessoire regeling. Dit betekent dat in beginsel maximaal 30 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de fietsregeling. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen, kan uitvoering niet gegarandeerd worden, maar is deze enkel mogelijk bij beslissing van de werkgever. Kan je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd worden, dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van deze regeling.

Nb. Om in aanmerking te komen voor deze regeling kan je terecht bij een via Fiscfree aangesloten leverancier. Maak je geen gebruik van een bij Fiscfree aangesloten leverancier dan kan jij je factuur voor de fiets ook indienen via Fiscfree. Dit doe je in laatste situatie door de factuur te uploaden in de vrije productgroep Declaratie fiets buiten Fiscfree.

Voorwaarden / procedure

- De regeling is van toepassing op die werknemers die een fiets of elektrische fiets willen aanschaffen die mede gebruikt wordt ten behoeve van het werk, bijvoorbeeld om naar het werk te reizen.
- Je hebt in de afgelopen 2 kalenderjaren niet eerder een aanvraag voor een fiets ingediend (die ook is gehonoreerd) of ter beschikking gesteld gekregen van de werkgever.
- De aanschafwaarde van de fiets en de hiermee samenhangende zaken is niet aan een maximumbedrag gebonden. Het bedrag dat je kunt uitruilen is wel aan een maximum gebonden. Dat bedraagt max. € 1.000,- bruto, incl. bij aanschaf eventuele verzekering en accessoires. Bij accessoires kun je denken aan een regenpak, een extra slot, reparatiekosten of een steun voor de tas. In het geval van elektrische fiets wordt de maximale vergoeding verhoogt naar € 1.250,- bruto, incl. eventuele verzekering en accessoires.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.
- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk 1 december van het lopende kalenderjaar worden aangevraagd via Fiscfree.
- Indien een fiets wordt gekozen via een bij Fiscfree aangesloten leverancier vergoedt de werkgever de fiets tot aan het gestelde maximum binnen deze regeling. Het eventuele restbedrag dient door de werknemer aan de leverancier te worden betaald. De onbelaste vergoeding wordt rechtstreeks door de werkgever aan de leverancier over gemaakt.
- Indien een fiets wordt gekozen via een leverancier die niet is aangesloten bij Fiscfree betaalt de werknemer de fiets volledig zelf. Met behulp van de factuur kan dan via Fiscfree een vergoeding worden aangevraagd onder de Productgroep Declaratie fiets buiten Fiscfree. In dit geval ontvangt de werknemer de onbelaste vergoeding van de werkgever.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.
- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je loon-componenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien kan de inzet van bepaalde bronnen leiden tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.
- De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je koopt een elektrische fiets	
Eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging uitkering met kostprijs van de elektrische fiets (bruto)		- € 1.250	
Saldo eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 750	<i>EJU - fiets</i>
Loonheffing over eindejaarsuitkering	- € 747	- € 280	<i>37,35%</i>
Vergoeding fiets (netto)		+ € 1.250	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.720	<i>Saldo - loonheffing + vergoeding fiets</i>

Noot: netto voordeel is: € 1.720 -/- € 1.253 = € 467,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).

4.3. Bedrijfsfitness (t.l.v. vrije ruimte)

Indien je aan bedrijfsfitness doet, kun je de (abonnement)kosten hiervan vergoed krijgen binnen deze regeling.

Bedrijfsfitness kan gefinancierd worden uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP
- Vakantiegeld
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon)

Beleidskeuzes

- Deelname aan de regeling staat open voor medewerkers die vallen onder de CAO PO en een contract voor onbepaalde tijd hebben bij Meer Primair.
- De maximale vergoeding voor een fitnessabonnement bedraagt € 500,- per kalenderjaar.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021 is rekening gehouden met een budget van € 10.000,- voor deelname aan de bedrijfsfitnessregeling. Dit betekent dat in beginsel maximaal 20 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de fitnessregeling. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen is deelname niet meer gegarandeerd, maar enkel mogelijk bij beslissing van de werkgever. Is je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van deze regeling.

De waarde van het fitnessabonnement wordt volledig toegekend aan het kalenderjaar waarin de factuur is betaald, ook als de looptijd van het abonnement het kalenderjaar overschrijdt.

Nb. Om in aanmerking te komen voor deze regeling kan je terecht bij een via Fiscfree aangesloten fitnessorganisatie. Maak je geen gebruik van een bij Fiscfree aangesloten fitnessorganisatie dan kan jij je declaratie ook indienen via Fiscfree. Dit doe je door je factuur te uploaden naar de vrije productgroep Sportcontributie in Fiscfree.

Voorwaarden/ procedure

- De regeling is van toepassing op die werknemers die buiten werktijd aan bedrijfsfitness doen. Onder bedrijfsfitness verstaan we conditie- of krachttraining bij een erkende fitness-locatie, waarbij fitness plaatsvindt onder deskundige begeleiding
- Een erkende fitness-organisatie vind je bij Fiscfree. De factuur wordt dan via de salarisstrook verrekend. Het fitnessabonnement is niet aan een maximumbedrag gebonden. Het uit te ruilen bedrag bedraagt per maand € 41,67 bruto tot een maximum van € 500,00 bruto per deelnemer per jaar.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Stagiair(e)s en uitzendkrachten zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.
- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk tot 1 december van het lopende kalenderjaar worden aangevraagd via Fiscfree.

- Indien voor fitness wordt gekozen via een bij Fiscfree aangesloten leverancier vergoedt de werkgever de fitness tot aan het gestelde maximum binnen deze regeling. Het eventuele restbedrag wordt via het nettoloon op de werknemer verhaald. De onbelaste vergoeding wordt rechtstreeks door de werkgever aan de leverancier overgemaakt.
- Indien voor fitness wordt gekozen via een leverancier die niet is aangesloten bij Fiscfree betaalt de werknemer de fitness volledig zelf. Met behulp van de factuur kan dan via Fiscfree een vergoeding worden aangevraagd onder de productgroep Sportcontributie. In dit geval ontvangt de werknemer de onbelaste vergoeding van de werkgever.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.
- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je looncomponenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien kan de inzet van bepaalde bronnen leiden tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.
- De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je ruilt bedrijfsfitness uit	
Eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging uitkering met bedrijfsfitness (bruto)		- € 500	
Saldo eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 1.500	<i>EJU – fitness</i>
Loonheffing over eindejaarsuitkering	- € 747	- € 560	<i>37,35%</i>
Vergoeding bedrijfsfitness (netto)		+ € 500	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.440	<i>Saldo - loonheffing + vergoeding fitnessabonnement</i>

Noot: netto voordeel is: € 1.440 -/- € 1.253 = € 187,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).

4.4. (Vak)literatuur en museumjaarkaart (t.i.v. vrije ruimte)

Indien je voor eigen rekening (vak)literatuur en/of een museumjaarkaart hebt aangeschaft, kun je de kosten hiervan vergoed krijgen binnen deze regeling.

Het is mogelijk (vak)literatuur te financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon)

Beleidskeuzes

Deelname aan de regeling staat open voor medewerkers die vallen onder de CAO PO en een contract voor onbepaalde tijd hebben bij Meer Primair. De maximale vergoeding voor vakliteratuur bedraagt € 150,- bruto per kalenderjaar; bij deelname over een gedeelte van het jaar naar rato tot het maximum van € 12,50 bruto per maand. Voor de museumjaarkaart geldt als maximumvergoeding het geldende tarief van de museumjaarkaart voor een volwassene.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021 is rekening gehouden met een budget van € 5.000 voor deelname aan deze regeling. Dit betekent dat in beginsel maximaal 33 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de vergoeding (vak)literatuur. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen is deelname niet meer gegarandeerd, maar enkel mogelijk bij beslissing van de werkgever. Is je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van deze regeling.

Voorwaarden/ procedure

- Een vergoeding voor op eigen rekening aangeschafte vakliteratuur kan plaatsvinden als deze kosten niet op een andere wijze kunnen worden vergoed en je duidelijk kunt maken dat deze vakliteratuur nodig is om je kennis en vaardigheden in je eigen functie op peil te houden.
- De aanschafwaarde van de (vak)literatuur is niet aan een maximum gebonden, maar het bedrag dat je voor de (vak)literatuur vergoed krijgt, bedraagt niet meer dan € 150,- per jaar.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Stagiair(e)s, uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.
- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk 1 december van het lopende kalenderjaar via Fiscfree worden aangevraagd in combinatie met betalingsbewijzen uit het betreffende kalenderjaar op naam van de werknemer.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.

- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je loon-componenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien kan de inzet van bepaalde bronnen leiden tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling.

	Normale situatie	Je ruilt HelloFresh uit	
Eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging uitkering met HelloFresh (bruto)		- € 100	
Saldo eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 1.900	<i>EJU - HelloFresh</i>
Loonheffing over eindejaarsuitkering	- € 747	- € 710	<i>37,35%</i>
Vergoeding HelloFresh (netto)		+ € 100	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.290	<i>Saldo - loonheffing + Vergoeding HelloFresh</i>

Noot: netto voordeel € 1.290 -/ - € 1.253 = € 37,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).

4.5. Meeneembare ICT-apparatuur, communicatie- en aanverwante hulpmiddelen en tevens voor het werk (*t.l.v. vrije ruimte*)

Indien je, mede ten behoeve van het werk, gebruik maakt van je in privé aangeschafte voorzieningen zoals een laptop, iPad, privé tablet, of privé mobiele telefoon, dan kun je deze voorzieningen financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;
- Vakantiegeld;
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon).

Beleidskeuzes

- Deelname aan de regeling staat open voor medewerkers die vallen onder de CAO PO en een contract voor onbepaalde tijd hebben bij Meer Primair.
- De maximale vergoeding voor meeneembare communicatiemiddelen bedraagt € 500,00 bruto per kalenderjaar.
- Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021 is rekening gehouden met een budget van € 22.500. Dit betekent dat in beginsel maximaal 45 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van deze vergoeding. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen is deelname niet meer gegarandeerd, maar enkel mogelijk bij beslissing van de werkgever. Is je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van deze regeling.
- Je hebt dit kalenderjaar niet eerder een aanvraag voor een mobiel communicatiemiddel ingediend of ter beschikking gesteld gekregen van de werkgever.

Voorwaarden/procedure

- De regeling is van toepassing op die werknemers voor wie het gebruik maken van meeneembare ICT-voorzieningen ten behoeve van het werk wenselijk kan zijn, maar niet vereist, waarbij die werknemers niet al in aanmerking komen voor een door de werkgever ter beschikking gestelde meeneembare ICT-voorziening.
- Het moet gaan om voor het werk doelmatige ICT-apparatuur en aanverwante communicatie- en andere hulpmiddelen, zoals blijkt uit een door jou en je leidinggevende schriftelijk overeengekomen afspraak, die geldt voor minimaal de duur van het betreffende fiscaal kalenderjaar.
- Het aanschafbedrag van de ICT-apparatuur e.d. is niet aan een maximum gebonden, maar het bedrag dat je voor dit ICT-materiaal vergoed krijgt, bedraagt in het jaar van aanschaf max. € 500,- bruto.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Stagiair(e)s, uitzendkrachten zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.

- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk 1 december van het lopende kalenderjaar via Fiscfree worden aangevraagd in combinatie met betalingsbewijzen uit het betreffende kalenderjaar op naam van de werknemer.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.
- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je loon-componenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien kan de inzet van bepaalde bronnen leiden tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.
- De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je koopt een tablet	
Eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging uitkering met ICT-kosten (bruto)		- € 500	
Saldo eindejaarsuitkering	€ 2.000	€ 1.500	<i>EJU – ICT-app.</i>
Loonheffing over eindejaarsuitkering	- € 747	- € 560	<i>37,35%</i>
Vergoeding ICT-kosten (netto)		+ € 500	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.440	<i>Saldo - loonheffing + vergoeding ICT-app.</i>

Noot: netto voordeel € 1.440 -/- € 1.253 = € 187,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).

4.6. Vergoeding kinderopvang (t.l.v. vrije ruimte)

Indien je ten behoeve van het werk gebruik maakt van kinderopvang (niet georganiseerd door de werkgever), kun je een deel van de kosten hiervan financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;
- Vakantiegeld;
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon).

Beleidskeuzes

De maximale vergoeding voor kinderopvang bedraagt € 750,- per kalenderjaar.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021 is rekening gehouden met een budget van € 15.000,- voor vergoedingen voor kinderopvang. Dit betekent dat in beginsel maximaal 20 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van deze vergoeding. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen is deelname niet meer gegarandeerd, maar enkel mogelijk bij beslissing van de werkgever. Is je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te maken van deze regeling.

Voorwaarden

- De regeling is van toepassing op die werknemers die mede ten behoeve van het werk gebruik maken van kinderopvang. Het maakt hierbij niet uit of dit een kinderdagverblijf, BSO of gastouder betreft. Wel moet de opvang geregistreerd staan bij het Landelijk Register Kinderopvang (LKR).
- De vergoeding wordt vastgesteld op basis van gemaakte kosten minus te ontvangen kinderopvangtoeslag. Dit kan worden vastgesteld op basis van het contract en de beschikking kinderopvangtoeslag. Mocht de beschikking niet aanwezig zijn dan wordt voorzichtigheidshalve uitgegaan van maximale kinderopvangtoeslag van € 1.804 per maand¹.
- De maximale vergoeding op jaarbasis bedraagt € 750,- per jaar.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.
- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk 1 december van het lopende kalenderjaar via Fiscfree worden aangevraagd in combinatie met het contract kinderopvang en de beschikking kinderopvangtoeslag.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.

¹ Gebaseerd op 96% van 230 uur a € 8,17 (peildatum 2020).

- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je looncomponenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lagere loondoorbetaling bij ziekte of een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je maakt gebruik van kinderopvang	
Brutoloon	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging loon met kosten kinderopvang (bruto)		- € 750	
Saldo brutoloon	€ 2.000	€ 1.250	<i>Brutoloon – kinderopvang</i>
Loonheffing over brutoloon	- € 747	- € 467	<i>37,35%</i>
Vergoeding kinderopvang (netto)		+ € 750	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.533	<i>Saldo - loonheffing + vergoeding kinderopvang</i>

Noot: netto voordeel € 1.533 -/- € 1.253 = € 280,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).

4.7. HelloFresh (t.i.v. vrije ruimte)

Indien je voor eigen rekening HelloFresh hebt aangeschaft, kun je de kosten hiervan vergoed krijgen binnen deze regeling. Het is mogelijk HelloFresh te financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;
- Bruto maandloon (maximaal 5% en alleen het deel dat uitstijgt boven het minimumloon).

Beleidskeuzes

- Deelname aan de regeling staat open voor medewerkers die vallen onder de CAO PO en een contract voor onbepaalde tijd hebben bij Meer Primair
- De maximale vergoeding voor HelloFresh bedraagt € 100,- bruto per kalenderjaar.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2021, is rekening gehouden met een budget van € 2.500,- voor deelname aan deze regeling. Dit betekent dat in beginsel maximaal 25 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de vergoeding HelloFresh. Vanaf het moment dat dit aantal aanvragen ter uitvoering is ontvangen is deelname niet meer gegarandeerd, maar enkel mogelijk bij beslissing van Meer Primair. Is je aanvraag onverhoopt niet gehonoreerd dan heb je in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van deze regeling.

Voorwaarden/ procedure

- De aanschafwaarde van de HelloFresh niet aan een maximum gebonden, maar het bedrag dat je voor de HelloFresh vergoed krijgt, bedraagt niet meer dan € 100,- per jaar.
- De regeling geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Stagiair(e)s, uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers zijn uitgesloten.
- Deelname aan de overkoepelende cafetariaregeling is vastgelegd in HR2day.
- Uitvoering aan de regeling kan uiterlijk 1 december van het lopende kalenderjaar via Fiscfree worden aangevraagd.
- Bij de aanvraag via Fiscfree wordt bepaald welke bronnen daadwerkelijk uitgeruild zullen worden en tegen welk bedrag (de geldwaarde van de bronnen wordt op dit moment bepaald).
- Op het moment van uitvoeringsaanvraag wordt door Meer Primair vastgesteld of uitvoering nog mogelijk is binnen het gestelde budget. Indien hiertoe geen ruimte bestaat kan het zijn dat de aanvraag tot uitvoering niet gehonoreerd wordt.
- Heb je ook een aanvraag voor de uitruil ten behoeve van andere cafetaria-doelen ingediend, dan kun je uiteraard in totaal niet méér uitruilen, dan je aan bronnen beschikbaar hebt. De regel is dan dat uitruil plaatsvindt in de volgorde van cafetaria-opties zoals opgenomen in deze regeling, totdat de totale omvang van je opgebouwde bronnen is verbruikt.
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag aan bronnen dat sinds begin van het jaar is opgebouwd, dan wordt/blijft het verschil een belast loonbestanddeel. Je loopt bij deelname dus geen risico dat je loon-componenten kwijtraakt.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- Inzet van bronnen kan leiden tot een lager fiscaal loon en dus een lagere heffing van loonbelasting.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien kan de inzet van bepaalde bronnen leiden tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot hogere toeslagen van de Belastingdienst, zoals huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag en/of een hogere tegemoetkoming studiekosten. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.

Rekenvoorbeeld uitvoering regeling

	Normale situatie	Je maakt gebruik van kinderopvang	
Brutoloon	€ 2.000	€ 2.000	
Verlaging loon met kosten kinderopvang (bruto)		- € 100	
Saldo brutoloon	€ 2.000	€ 1.900	<i>EJU - HelloFresh</i>
Loonheffing over brutoloon	- € 747	- € 710	<i>37,35%</i>
Vergoeding kinderopvang (netto)		+ € 100	
Netto bedrag	€ 1.253	€ 1.290	<i>saldo - loonheffing + Vergoeding HelloFresh</i>

Noot: netto voordeel € 1.290 -/ € 1.253 = € 37,-. Het belastingpercentage van 37,35 is het meest toepasselijk en komt overeen met de 1^e schijf inkomstenbelasting (2021).