

## Op de hoogte houden

De missie van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is actief en constructief bijdragen aan de kernwaarden van de Stichting Meer Primair.

De GMR wil graag middels deze nieuwsbrief alle betrokkenen op de hoogte houden. In de nieuwsbrief, die drie keer per jaar zal verschijnen, komen onderwerpen aan bod waarvan de GMR het belangrijk vindt dat deze bekend worden.

## Anders organiseren

Anders organiseren, een veelzeggende term in het huidige onderwijsklimaat, want ook Meer Primair ziet dat als gevolg van het nijpende tekort aan leerkrachten en ondersteunend personeel de werkdruk toeneemt en de onderwijskwaliteit onder druk staat. Het bestuur zet sterk in op anders organiseren. Dit houdt in dat de ogen open worden gehouden voor allerlei oplossingen, ook als deze bijzonder of misschien controversieel zijn. De GMR steunt het bestuur hierin, volgt de ontwikkelingen kritisch en houdt de belangen van zowel personeel als ouders scherp in de gaten.

## Verkiezingen

De GMR kondigt aan dat er begin 2020 wordt gestart met het zoeken naar nieuwe GMR leden. Enkele leerkrachten en ouders zullen de GMR verlaten omdat hun termijn er op zit of omdat hun kinderen de basisschool verlaten.





## MR Voorzitters Overleg

Op 12 februari zal er weer een gemeenschappelijke vergadering worden georganiseerd waarbij van elke MR binnen Meer Primair een afvaardiging wordt uitgenodigd. Deze gemeenschappelijke vergadering is bedoeld om de taken van de GMR uit te leggen maar ook om van en met elkaar te leren. Het idee is om rond een actueel thema een gastspreker uit te nodigen en aan de hand hiervan met elkaar de discussie aan te gaan over dat thema.

## Nieuwe ARBO dienst 2020

In 2020 zal er een aanbesteding komen voor een nieuwe ARBO-dienst. Het aanbesteden hiervan is een wettelijke verplichting. Het bestuur heeft gevraagd om een P-GMR lid aan de commissie toe te voegen die de aanbesteding uitvoert. De commissie zal worden begeleid door een professionele organisatie.



## Advies- en instemmingsverzoeken najaar 2019

In het najaar 2019 is door het bestuur van Meer Primair advies en instemming gevraagd over twee documenten aangaande de beloning van medewerkers en in het bijzonder onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel.

Allereerst is een document opgesteld, aanvullend op het bestaande beloningsbeleid, dat moet voorzien in een eenduidige en consequente manier van inschaling en beloning van nieuwe (jonge) leerkrachten, zij-instromers en stagiairs. De GMR heeft advies gegeven over de inhoud van dit document omdat er een paar onduidelijkheden waren. Het bestuur heeft deze adviezen ten harte genomen en heeft het document opnieuw voor advies ingediend.

Omdat de nieuwe onderwijs cao tot op dit moment nog uit is gebleven heeft het bestuur de beschikbare budgetten beschikbaar gesteld om alle medewerkers een eenmalige bonus uit te keren. Daar bovenop wordt voor medewerkers die 4 of 5 dagen (zijn gaan) werken een extra bonus uitgekeerd. Dit laatste om in deze tijd van lerarentekorten aan te geven dat het bestuur het (bijna) voltijds werken extra wil waarderen. De GMR heeft ingestemd met dit plan en het is inmiddels uitgevoerd.

