



Algemeen Profiel Raad van Toezicht Meer Primair

Vastgesteld op 17 juni 2025.

Stichting Meer Primair

Meer Primair bestaat uit 16 basisscholen in de gemeente Haarlemmermeer, met locaties in Abbenes, Buitenkaag, Badhoevedorp en Hoofddorp. De stichting is werkgever van ongeveer 540 medewerkers en verzorgt onderwijs voor zo'n 4.850 leerlingen, met een jaaromzet van zo'n € 40 miljoen.

Onze missie, 'Vandaag leren voor morgen', geeft richting aan alles wat we doen. Het draait om de leerling: hun talenten ontwikkelen en hun persoonlijkheid verder ontplooien. Deze missie is vertaald in de Koers 2023-2027, waarin we blijven werken aan de thema's: het kind in de wereld, waarde(n)vol onderwijs, vitaliteit, groei in vakmanschap en dynamische scholen in de Haarlemmermeer. Onze kernwaarden – inspiratie, ontwikkeling, vakmanschap, continuïteit en verbinding – dragen ons daarbij.

Bij Meer Primair wordt gewerkt volgens het two-tier bestuursmodel, waarbij een duidelijke scheiding bestaat tussen het bestuur en het intern toezicht. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de stichting, de onderwijskwaliteit en het strategisch beleid van de aangesloten scholen. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het functioneren van de bestuurder en ziet erop toe dat de stichting haar maatschappelijke opdracht op een integere en doelmatige manier vervult.

Het werk van de RvT staat ten dienste van de realisatie van de missie en visie van Meer Primair.

Taken en bevoegdheden RvT

De RvT heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en haar scholen. De RvT is werkgever van de bestuurder en speelt een belangrijke rol in het ondersteunen en adviseren van de bestuurder. Daarnaast vervult de Raad een netwerkrol, waarbij hij de stichting verbindt met externe stakeholders en kansen voor samenwerking benut.

De RvT werkt vanuit een eigen toezichtskader, dat is gebaseerd op de Statuten en het Reglement RvT Meer Primair, waarin duidelijk wordt aangegeven hoe het toezicht wordt vormgegeven en uitgevoerd. Dit kader biedt de RvT houvast in zijn verantwoordelijkheden en zorgt voor een gestructureerde en transparante werkwijze. Leden van de RvT richten zich altijd op het belang van de stichting en haar leerlingen, met een onafhankelijke en kritische blik, maar ook met de nodige betrokkenheid bij het beleid en de strategische koers van de organisatie.

De RvT werkt volgens de Governancecode funderend onderwijs, wat zorgt voor transparantie en professioneel functioneren binnen de stichting. In hun rol richten de leden zich niet alleen op de continuïteit van de organisatie, maar ook op de kwaliteit van het onderwijs, de ontwikkeling van het personeel en de duurzaamheid van de onderwijsvisie. Door een goede samenwerking tussen de RvT en de bestuurder wordt Meer Primair verder versterkt in haar missie om iedere leerling optimaal te ondersteunen in zijn of haar ontwikkeling.

De RvT werkt met drie vaste commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de onderwijscommissie. In de audit- en onderwijscommissie spreekt de RvT regelmatig met stafleden die verantwoordelijk zijn voor respectievelijk het domein Financiën en Onderwijs & Kwaliteit, om zicht te houden op inhoudelijke en beleidsmatige ontwikkelingen binnen de organisatie.

Daarnaast bezoekt de RvT elk schooljaar een aantal scholen binnen de stichting. Deze bezoeken zijn bedoeld om de verbinding met de schooldirecteuren te versterken en om ontwikkelingen, uitdagingen en successen op de werkvloer te ervaren.

Samenstelling RvT



De RvT streeft naar een zo evenwichtig mogelijke samenstelling, met inachtneming van de doelstellingen en grondslagen zoals vastgelegd in de statuten. Belangrijke criteria zijn:

- Er is spreiding in geslacht, leeftijd, maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines;
- Elk lid is een generalist, met een basiskennis van good governance en één of meerdere specialismen en kan verschillende aspecten integraal afwegen, altijd gericht op het belang van de stichting. Mogelijke specialismen zijn: onderwijs, financiën en risicomanagement, huisvesting, juridische zaken, digitalisering, ESG & duurzaamheid en personeel en organisatie zijn;
- De leden opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en de bestuurder;
- De leden hebben affiniteit met het primair onderwijs en zijn bereid zich te verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen binnen het onderwijs in brede zin.

De RvT wil herkenbaar zijn als een betrokken toezichthouder die opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een complementaire bijdrage te leveren.

Een lid van de RvT van Meer Primair:

- Staat achter de doelstelling en grondslag van de stichting en voelt zich daarmee verbonden;
- Heeft bij voorkeur bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring en weet de juiste balans te bewaren tussen betrokkenheid en afstand;
- Heeft affiniteit met het primair onderwijs en volgt de ontwikkelingen in het onderwijs op hoofdlijnen;
- Kan in teamverband de rollen van werkgever, toezichthouder, adviseur en netwerker effectief vervullen;
- Beschikt over de juiste houding, sensitiviteit en communicatievaardigheden om als sparringpartner voor de bestuurder op te treden;
- Kan strategisch denken en zich op hoofdlijnen een oordeel vormen over beleid en voorstellen van de bestuurder en deze toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en hun bijdrage aan de continuïteit van de stichting;
- Beoordeelt het functioneren van het bestuur en daarnaast het beleid van de stichting op hoofdlijnen;
- Handelt integer, met verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke blik;
- Is in staat tot zelfreflectie en staat open voor feedback;
- Is voldoende beschikbaar en gemotiveerd om zich actief in te zetten voor de raad;
- Woont bij voorkeur in Haarlemmermeer of directe omgeving.