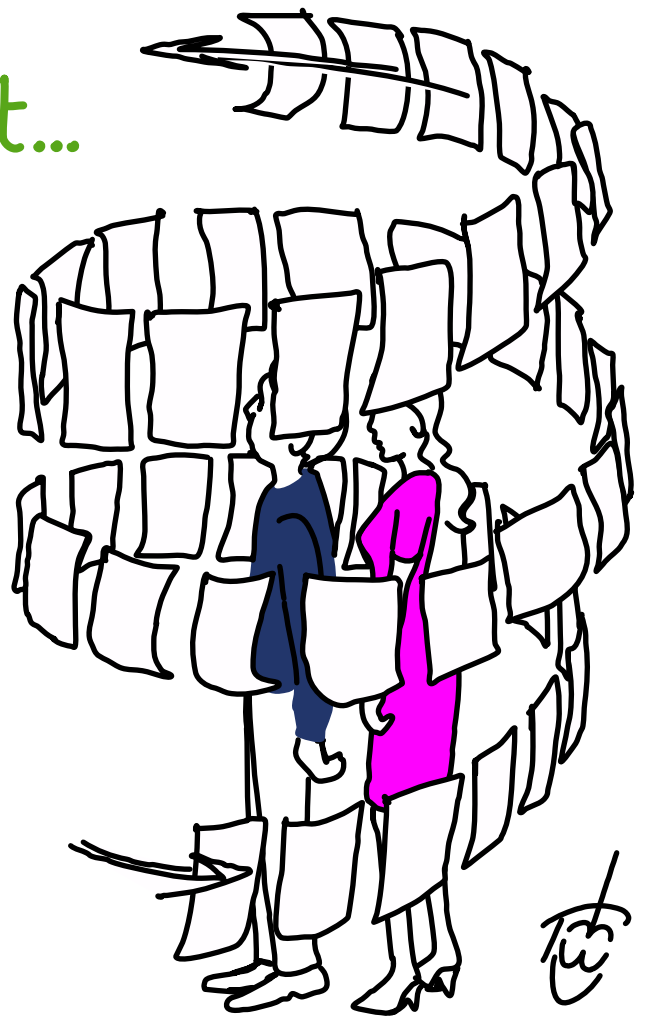
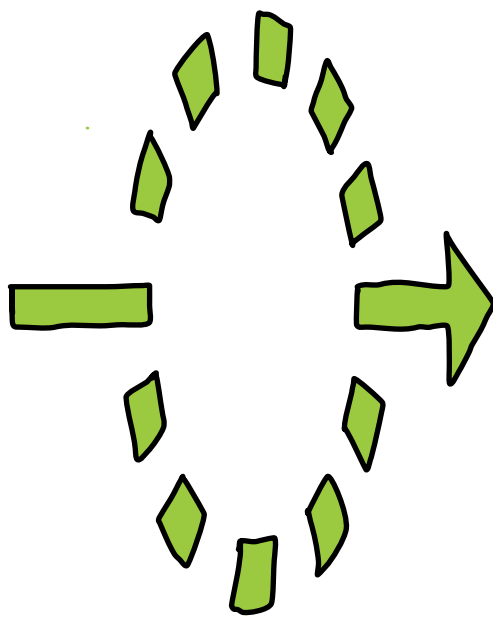
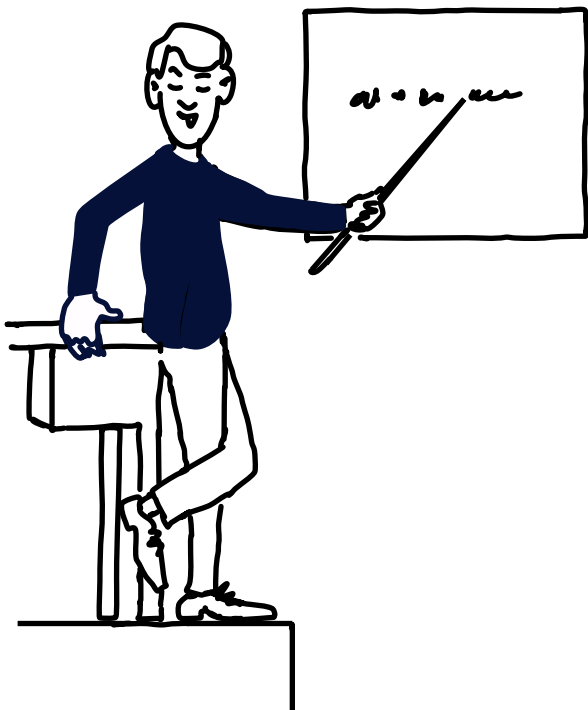
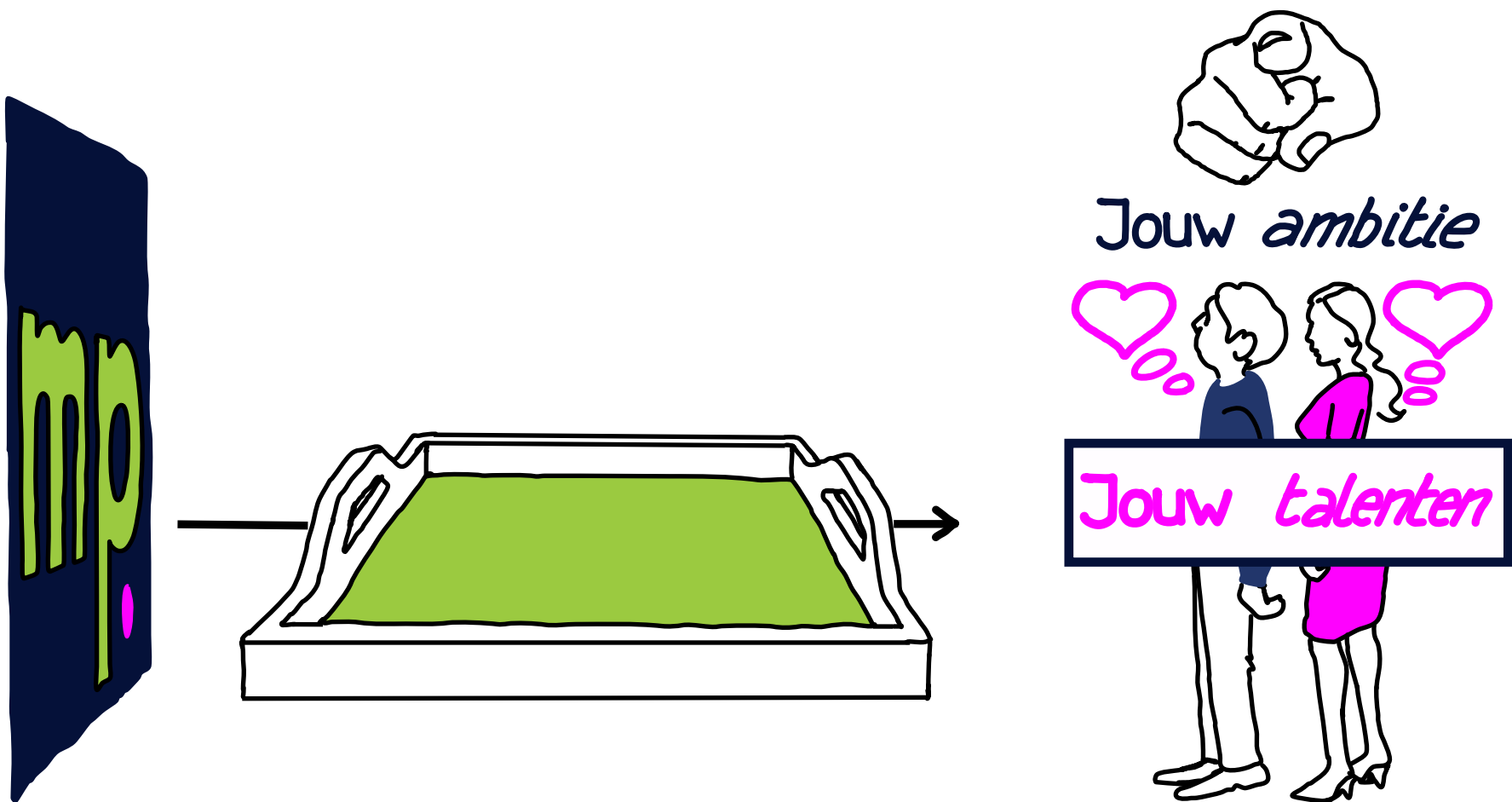


# Opleidingsplatform

Het onderwijs verandert...



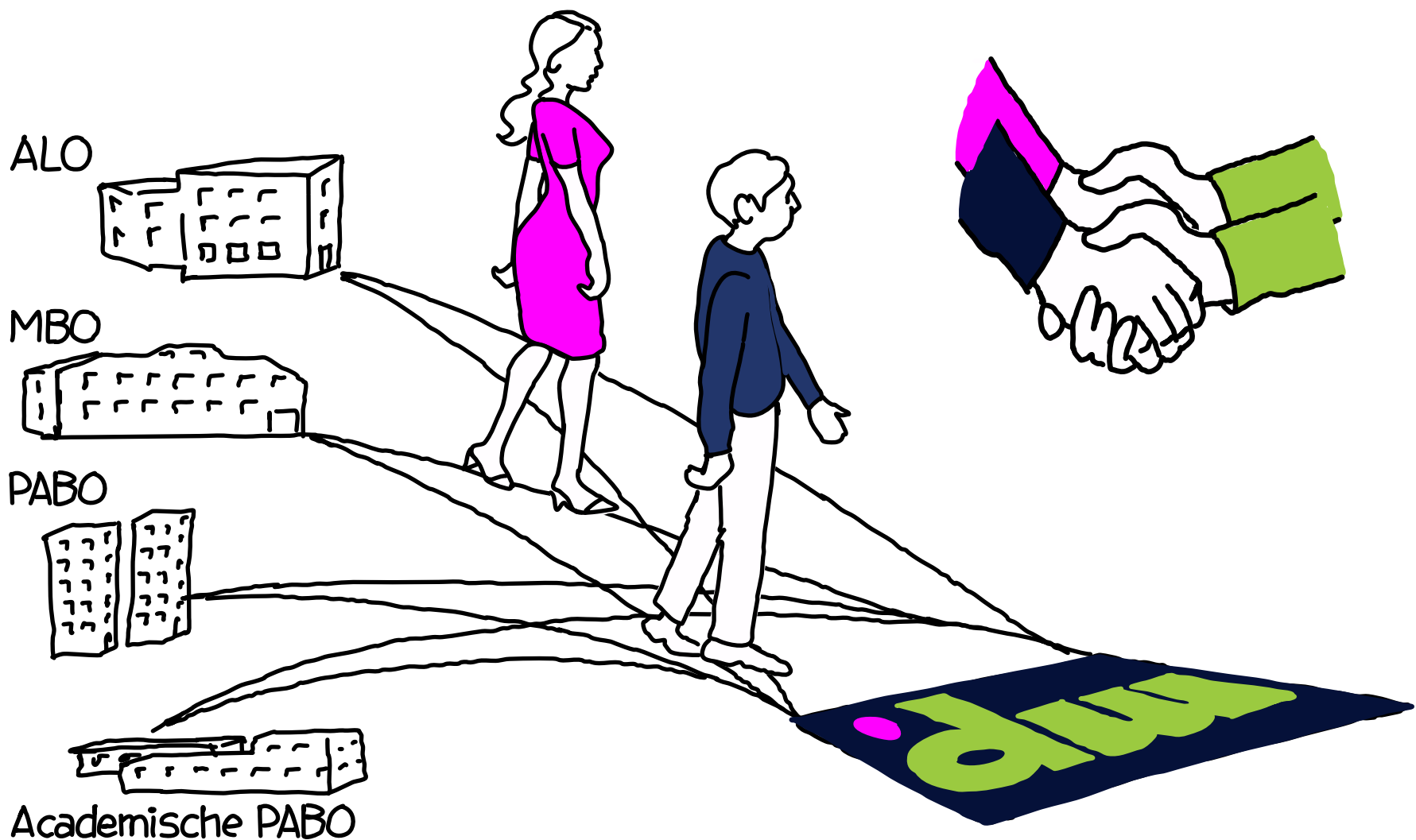
Het onderwijs verandert, evenals de rol van de onderwijsprofessionals en wat we van elkaar vragen en verwachten. We hoeven geen alleskunnners te zijn. We zien juist kansen in een flexibelere aanpak van het onderwijs om ons vak recht te blijven doen. Dat betekent dat we verschillen erkennen en ontwikkelbehoeftes waarderen. Een omslag van alles weten naar een 'loopbaan lang leren'.



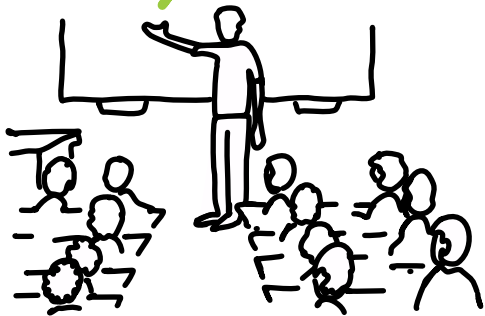
Om die omslag te kunnen maken, is het belangrijk dat jij je uitgedaagd voelt om je te ontwikkelen. Jouw ambitie moet de ruimte krijgen en samen leren moet een vanzelfsprekendheid zijn. In deze visualisatie is daarom een overzicht gemaakt van de opleidingsmogelijkheden die Meer Primair te bieden heeft.

Zodat jij weet welke stappen je kunt zetten om jouw dromen en ambities te realiseren...

... en vandaag kunt leren voor morgen.



*kapablo*



*vakliteratuur*



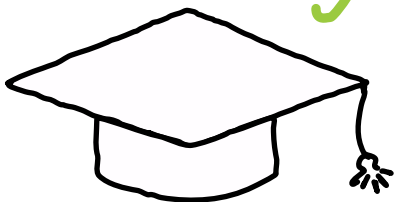
*hoofdboort  
academie*



*collegiale  
ondersteuning*



*persoonlijke  
nascholing*



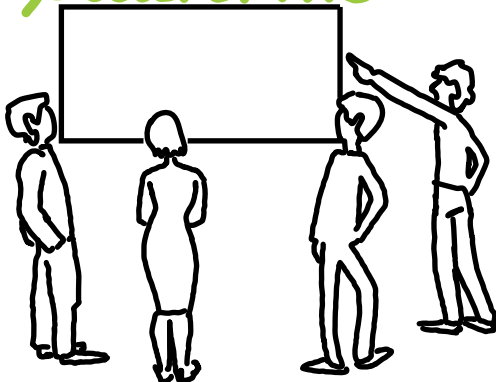
*mobiliteit*



*teamtrainingen*



*platforms*



Meer Primair vindt het belangrijk dat opleiding en praktijk op elkaar aansluiten.

Als onderwijsorganisatie werken we daarom samen met verschillende mbo-instellingen, hogescholen en universiteiten. Iedereen krijgt een mentor toegewezen. We leiden mensen op tot (vak)leerkracht, onderwijsassistent, lerarenondersteuner, schoolleider en specialist. In allerlei varianten kunnen deze studenten bij ons terecht: voltijd, (flexibele) deeltijd en zij-instroom. Met het traject Opleiden In De School bieden we, in samenwerking met Hogeschool Leiden, de mogelijkheid om intensief te leren op de werkplek.

#### · **Kapablo**

Kapablo is een ontwikkelinstrument dat je helpt beter zicht te krijgen op jouw ontwikkeling. Door een observatie en nagesprek wordt duidelijk hoe jouw vakinhoudelijke, vakdidactische en pedagogische ontwikkeling ervoor staat. Handig, want dan zie je wat jouw talenten zijn en waar nog uitdagingen voor je liggen.

#### · **Hoofdpoot Academie**

In de Hoofdpoot Academie vind je trainingen, cursussen en workshops over allerlei thema's. Natuurlijk kun je kiezen uit een ruim onderwijsinhoudelijk aanbod, maar er is ook genoeg te vinden op het gebied van identiteit, personeel, ouders en bedrijfshulpverlening. Mooie manieren om jezelf verder te ontwikkelen!

#### · **Collegiale consultatie**

Met collegiale consultatie bedoelen we een georganiseerde vorm van gesprekken met collega's, waarbij je informatie en adviezen uitwisselt en problemen bespreekt. Handig als je (samen of alleen) iets te leren hebt of graag wilt onderzoeken hoe het ook anders kan. Tip: gebruik eens de domeinen en indicatoren van Kapablo!

#### · **Vakliteratuur**

Met de Cafetarieregeling kun je ervoor kiezen om je brutoloon in te ruilen voor een vergoeding op de aanschaf van vakliteratuur. Deze vergoeding kan jaarlijks oplopen tot €150,-. Een mooie kans om je kennis bij te houden over een voor jouw interessant onderwerp!

#### · **Persoonlijke nascholing**

Zoals een hbo-master: een opleiding van een tot drie jaar om je verder te professionaliseren in jouw vakgebied. Masters worden over het algemeen aangeboden in deeltijd. Denk bijvoorbeeld aan de master 'Nederlands als tweede taal' of 'Leren en innoveren'. Kijk eens wat er allemaal op de markt is en waar jij en jouw school iets aan zouden kunnen hebben!

#### · **Mobiliteit**

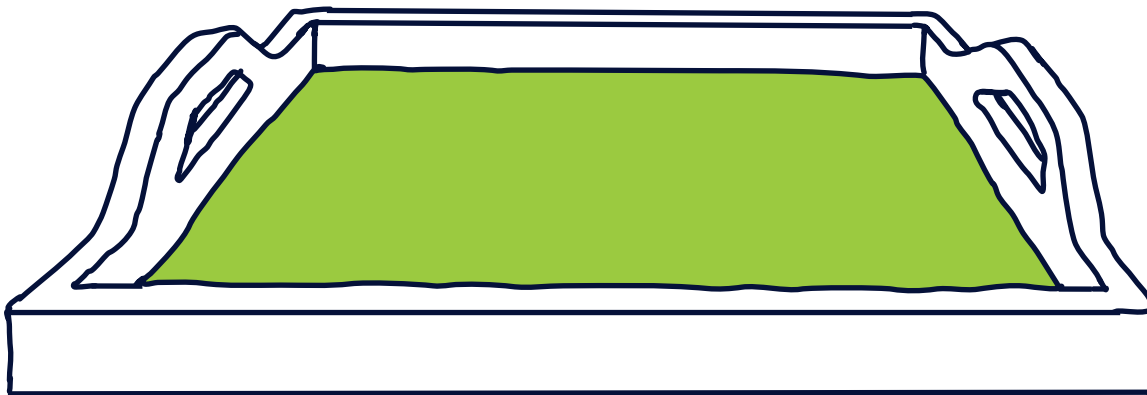
Alle medewerkers van Meer Primair krijgen de gelegenheid om de overstap te maken naar een andere school binnen de stichting. Als je al jaren werkzaam bent op één school, graag eens andere ervaringen opdoet en jouw ervaring elders wilt delen, dan is mobiliteit misschien wel iets voor jou.

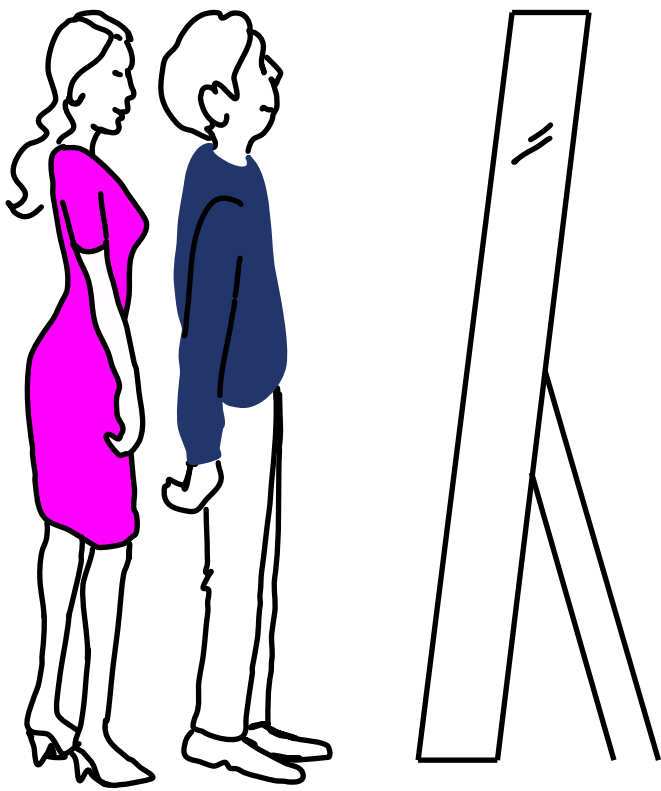
#### · **Platforms en werkplaatsen**

Via de Hoofdpoot Academie kun je aansluiten bij platforms om kennis uit te wisselen en nieuwe ideeën op te doen. Er zijn platforms voor verschillende specialisaties. Ook zijn er werkplaatsen voor mentoren, waarin het leren van en met elkaar een belangrijke plaats inneemt.

#### · **Teamtraining**

Op school volg je als team regelmatig teamtrainingen. Dit zijn trainingen die passen bij de doelstellingen in het school- en jaarplan. Veel van wat je leert, kun je direct toepassen in de praktijk. Misschien zie jij nog wel andere mogelijkheden voor de schoolontwikkeling. Bespreek dit dan zeker met je leidinggevende!





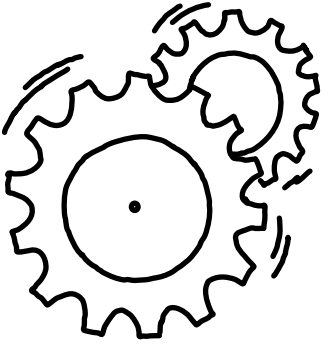
## Jezelf de juiste vragen stellen.

### · Inductietraject

In de eerste drie jaren van je loopbaan krijg je begeleiding die bestaat uit coachgesprekken en een gezamenlijk scholingsprogramma. Tijdens deze gesprekken en bijeenkomsten werk je aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je denkt na over wat jij belangrijk vindt, nodig hebt en welke doelen je nastreeft.

### · Ontwikkelgesprek

Jaarlijks heb je een gesprek met je leidinggevende over je professionele ontwikkeling en inzet. Hierin wordt teruggeblikt op je professionele ontwikkeling in de afgelopen periode en wordt een plan gemaakt voor je professionele ontwikkeling voor de komende periode. De reflectie op je eigen functioneren en ontwikkelbehoefte is hierbij zeer belangrijk en de observaties met Kapablo kunnen daarbij ondersteunen.



## Met welke hulpmiddelen kun je dit realiseren.



### · Uren Professionalisering

Je bent zelf verantwoordelijk voor jouw professionalisering. Ieder jaar maak je samen met je leidinggevende afspraken over hoe jij je het beste kunt ontwikkelen. Deze afspraken leg je vast in een persoonlijk ontwikkelingsplan. Bij een fulltime benoeming heb je twee klokuren per werkweek de tijd voor jouw professionele ontwikkeling. Elk team heeft scholingsbudget om jaarlijks gezamenlijke en individuele scholingsplannen uit te kunnen voeren. De uren en het budget bieden mooie kansen voor de ontwikkeling van jou en jouw collega's!

### · Uren Duurzame Inzetbaarheid

Binnen Meer Primair hebben we afgesproken dat we gezond, competent en met plezier, nu en in de toekomst, ons werk kunnen, willen en blijven doen. Bij een fulltime benoeming heb je jaarlijks een basisbudget van 40 uur om activiteiten te ondernemen die bijdragen aan dat werkgeluk. Natuurlijk kun je er geen vakantie uren voor opnemen, maar in overleg met je leidinggevende is veel mogelijk! Denk eens na over wat jou in je werk gelukkig maakt... Misschien zie je mogelijkheden die jouw ontwikkeling een boost kunnen geven!

### · Lerarenbeurs

Als je overweegt om een bachelor- of masteropleiding te volgen, dan kan de lerarenbeurs een uitkomst zijn. De lerarenbeurs bestaat uit een vergoeding voor collegegeld, studiemiddelen en reiskosten. Ook kan je werkgever subsidie krijgen om studieverlof aan je te verlenen. De beurs is een voorwaardelijke gift; om de beurs te houden, moet je minimaal 15 studiepunten per studiejaar halen. Je kunt de beurs jaarlijks aanvragen van 1 april tot en met 30 juni. Kijk eens verder op [www.duo.nl/particulier/lerarenbeurs](http://www.duo.nl/particulier/lerarenbeurs). Voor jou misschien het laatste duwtje in de rug om je droom waar te gaan maken!

# meer primair

Meer Primair •

