

Jaarverslag 2019 GMR Meer Primair

De missie van de GMR van Stichting Meer Primair is actief en constructief bijdragen aan de kernwaarden van de Stichting Meer Primair:

Vakmanschap, ontwikkeling, verbinding, inspiratie en continuïteit waarbij we een evenwichtige benadering tussen de belangen van kinderen, ouders en medewerkers nastreven.

Door het gegroeide vertrouwen tussen de GMR en het CvB, lukt het, anders dan in 2018, om deel te nemen aan de totstandkoming en ontwikkeling van het beleid van Meer Primair. In plaats van alleen een focus op de controlerende taak, wordt de GMR regelmatig betrokken in het tot stand komen van beleidsvorming. Dit is een positieve ontwikkeling. De GMR stelt zich hierbij als een gelijkwaardige en kritische partner van het CvB op.

De GMR richt zich op zowel het proces en inhoud van de beleidsvorming op stichtingsniveau ten aanzien van financieel, organisatorisch, en onderwijskundig gebied. Door een constructieve relatie en reguliere afstemming met het CvB is de GMR in staat geweest om zijn formele bevoegdheden, rollen en taken (advies geven, instemmen, initiëren en controleren) op een effectieve wijze kunnen uitvoeren. Informatie van de achterban en het openlijk kunnen bespreken van ontwikkelingen is daarbij essentieel gebleken om als GMR goed te kunnen functioneren.

Naast de reguliere contacten met de achterban middels bijeenkomsten met de voorzitters van de Medezeggenschapsraden van de scholen, heeft de GMR ook twee keer per jaar een bijeenkomst met de Raad van Toezicht.

De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

In de eerste helft van 2019 bestond de GMR uit 12 leden (7 personeelsleden en 5 ouderleden). Medio 2019 is de GMR uitgebreid met twee ouderleden. In het laatste kwartaal van 2019 heeft één ouderlid zijn lidmaatschap opgezegd. Hierdoor is er één vacature in de oudergeleding. Eind 2019 bestond de GMR uit de volgende leden:

School	PG / OG	Naam	Functie
De Bosbouwers	PG	Annelies van Haeringen	Secretaris (2019)
Het Braambos	PG	Marieke Best	
De Brandaris	PG	Debora van de Stad	
Juliana van Stolberg	PG	Sylvia Schuurman	
Klavertje Vier	OG	Daniela Ciskova	
Klimop	OG	Roland Mols	
Klippeholm	PG	Julia Driehuis	
Oranje Nassau school	OG	Anita Schoon	Voorzitter (2019)
Tabitha	OG	Jochem Somers	
Vesterhavet	PG	Louki Visser	
Vesterhavet	OG	Johan van Malsen	
De Vredeburg	PG	Saskia Brouwer	
De Vredeburg	OG	Robbert Land	
	OG	Vacature	

De GMR heeft de taken onderverdeeld in 4 commissies op het terrein van financiën, personeel, communicatie en onderwijs & kwaliteit.

In september 2019 heeft de GMR tijdens een extra vergadering (begeleid door Kees van Zandwijk) een uitgebreide evaluatie gedaan op het eigen functioneren en de samenwerking met het CvB. Ook is er afgestemd hoe de GMR zich het komende jaar verder gaat ontwikkelen, speerpunten zijn

vastgesteld en de jaarkalender is opgesteld. De planning en jaarkalender zijn zoveel mogelijk afgestemd met de CvB en RvT planning en agenda.
De speerpunten van de GMR in 2019:

Communicatie

- CvB: eerder betrokken worden in beleidsvorming
- RvT: afstemmen van de jaarplanning zodat discussie over een bepaald onderwerp mogelijk is.
- Achterban: bijeenkomst met MR-voorzitters en het opstellen van nieuwsbrieven voor ouders en personeel van MP
- Social [mediaplan](#)

Onderwijskwaliteit

- Goed inzicht in het gebruik van het kwaliteitsinstrument en kwaliteitszorg op stichtingsniveau
- Jaarlijkse rapportage van kengetallen in de context van de ontwikkelambitie van MP
- AVG wet en formuleren
- Medicijnprotocol

Goed werkgeverschap

- Anders organiseren
- Aantrekkelijk werkgeverschap en arbeidsmarktbeleid
- Bestuursformatieplan
- Werkdrukbeleving, evaluatie ingezette middelen
- Benoeming- en beloningsbeleid
- Kans voor Balans/ werkverdelingsplan

Nieuw Strategisch beleidsplan Meer Primair

- Inhoud, doelstellingen en kaders/thema's evalueren met MR –voorzitters: hoe is het beleidsplan van MP zichtbaar in het beleidsplan van de scholen.

In 2019 is door de GMR instemming verleend op de volgende beleidsstukken:

22-01-2019	Instemming AVG. Met aanbevelingen
08-03-2019	Positief advies op vakantierooster 2019-2020
21-05-2019	Instemming Bestuursformatieplan
25-09-2019	Instemming Kans voor Balans 2.0 (onder voorwaarden)
30-10-2019	Instemming PGMR eenmalige extra beloning
30-10-2019	Instemming na toegezegde verbeterpunten Aanvullen benoemings- en beloningsbeleid